

### 咸宁市住建局进一步加强房屋建筑与市政工程实名制管理

#### 一、全面落实实名制管理

规范施工、推进实名制信息管理、严格关键岗位人员管控。各工程项目建设单位必须依法与建筑企业签订施工总承包合同(含建设单位依法直接发包的工程),依托“咸宁市智慧工地云监管平台”,在项目现场配备封闭管理、实名考勤,并对招用退场情况进行动态更新管理。各工程项目参建单位应按相关规定配备施工现场关键岗位人员,关键岗位人员应保证到岗履职的持续性。

#### 二、进一步细化实名制管理工作分工

**1.建设单位职责。**建设单位应当有满足施工所需要的资金安排,落实本单位投资建设工程的实名制所需的经费。在招标文件或工程合同、监理合同中明确实施实名制管理的相关条款,协调、检查、督促项目各参建单位落实实名制管理的各项规定和措施,并认真履行对施工总承包单位和监理单位落实项目实名制管理的监督责任,对存在的问题坚决予以纠正。

**2.总承包单位职责。**总承包单位(包括工程总承包企业、施工总承包企业、直接承包建设单位发包的专业承包企业)应建立健全项目人员登记、考勤、劳动合同签订、工资发放等劳务用工管理相关制度;按照时间节点完成施工现场实名制考勤设备安装、“咸宁市智慧工地云监管平台”项目账号注册与数据对接等工作,严格落实施工现场关键岗位人员到岗履职要求,通过“咸宁市智慧工地云监管平台”记录到岗履职情况。

**3.分包单位职责。**分包单位(包括承包施工总承包单位发包工程专业企业、劳务公司)应制定本实名制管理制度,落实合同中约定实名制管理义务;对所有建筑工人进场作业前依法签订劳动合同,在现场配备专(兼)职劳务专管员,及时对本单位的建筑工人信息进行采集、核实、

更新建立实名制管理台账,提交施工总承包企业备案

**4.监理单位职责。**监理单位应对所监项目实名制管理实施情况进行督促,在监理日志中予以记录,对于发现的问题要责令责任单位或责任人立即改正,对拒不改正或整改不到位的,应及时向项目建设单位及监管部门报告。同时,严格落实监理人员履职要求,通过“咸宁市智慧工地云监管平台”记录到岗履职情况。

#### 三、加强监督管理,持续完善实名制管理长效机制

**1.强化日常监管。**全面加强市直工程项目建筑工人实名制监督管理,对日常监督检查中发现未落实建筑工人实名制管理有关规定的,约谈相关责任人,责令限期整改,并按规定作出处理。对关键岗位人员月考勤率低于70%的,责令限期整改;拒不整改、整改不到位,或月考勤率低于50%的,依照《湖北省建设项目施工现场从业人员配备管理办法(试行)》相关规定,将有关检查处理情况录入“湖北省建筑市场监管与诚信一体化工作平台”;对于长期不在岗履职(一个月内超过15天以上),且未按程序办理关键岗位人员变更手续的,将作为未到岗履职、转包、挂靠等违法线索依法查处。

**2.强化信息运用。**推动“咸宁市智慧工地云监管平台”与省实名制管理信息平台、质量安全监管平台等信息平台的数据互通共享,推动建立招用工人、签订劳动合同、开展安全培训、注册实名信息、日常考勤打卡、人员信息变更、工资计量审核、委托总包代发、工人办理退场等全周期信息运用,结合现场检查全方位对在建设项目建筑工人实名制管理实施调度考核。同步加强信息调度,落实约谈、通报、行政处理等手段,稳步提升实名制系统工程项目更新率、到岗率等指标。

**3.强化宣传教育。**坚持监管与服务并重,在日常监管中面向建筑业企业、建筑工人宣传政策、解答疑惑,调处矛盾,帮助建筑工人防范务工风险。同时,依托门户网站、市级媒体等渠道,广泛宣传建筑工人实名制管理相关措施、工作成效,切实调动建筑企业和广大建筑工人的积极性,提高建筑工人依法维权意识,营造良好氛围。(建筑设计事业部供稿)

### 业绩展示



图为王英水库供水二期项目(工程监理事业部供图)、西凉湖保护区综合执法与管理能力建设项目(水利设计事业部供图)



# 咸宁城发设计

2023年 第8期 (总第8期) 2023年12月1日 星期三 (内部发行月刊)

主办:咸宁城发集团设计院公司 主编:综合办公室 联系电话:0715-8056661

导 ★★★★★ 读

★公司动态 1版

★工作探究 2版

★员工驿站 3版

★行业动态 4版

### 公司与通城城发集团深化合作交流

11月15日下午,通城城发集团副总经理、置业公司董事长李剑一行到设计院公司进行深化合作交流。会上公司董事长余仁强强调要不断深化市场、技术、人才、队伍建设等方面的交流互动,在前期高效合作的基础上,开创双方合作发展新局面。李剑表示通城城发集团愿与设计院公司开展多领域、多维度合作,促进合作共赢,推动双方事业再上新台阶。

在交流讨论环节,双方还就隽宁公司当前合作项目的承揽与分配、经营与管理、人才与发展等深化合作方式进行了研讨,通城城发集团与设计院公司下一步将在勘察、设计与测量等业务上以隽宁公司为平台,展开新的合作。



### 嘉鱼县2023年高标准农田建设项目通过市级初步设计评审

11月份,由水利设计事业部总承包的嘉鱼县2023年高标准农田建设项目通过市级初步设计评审。该项目紧扣“田、土、水、路、林、电、技、管”建设内容,协同推进区域内高标准农田改造提升,是全面贯彻落实“藏粮于地,藏粮于技”战略的具体举措。项目区建成后,能够形成从水源到田间完整的灌排工程体系,农机作业更加便利,农田防灾抗灾减灾能力明显增强,为农业节本增效、粮食稳产高产提供有力支撑。

### 公司学习培训

- ◆11月份,建筑设计事业部组织学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育学习培训。
- ◆11月份,工程监理事业部共开展4次微信平台交流学习。

### 公司点亮设计院老旧小区黑楼道

11月21日,设计院老旧小区楼道灯安装工作全面结束,3栋18盏楼道灯的点亮,得到了小区居民的一致赞誉。

设计院老旧小区基础设施陈旧、配套设施缺失,尤其是楼道无灯,存在着一定的安全隐患。为及时解决居民反映的问题,公司安排专业技术人员与党员志愿者进行了踏勘、摸排统计、征询居民意见,并聘用专业安装队伍对楼道灯进行了安装,解决了居民“摸黑”爬楼梯问题,同时实行常态长效管理,安排专人定期对楼道灯进行巡查检查,确保楼道灯持续点亮。

### 林业园林设计事业部开展户外团建拓展活动

11月4日,林业园林设计事业部组织40余名员工到汀泗镇古田山居开展户外团建拓展活动,以培养公司员工的团队精神和协作能力。本次拓展训练通过丰富的游戏环节,让大家放松身心,现场活力四射,气氛融洽,员工圆满完成了每一项挑战。

通过这次团建拓展活动,进一步缓解了员工工作压力,营造了和谐融洽的集体氛围。大家纷纷表示,在以后的工作中将会以更加饱满的工作热情,投入到自己的工作岗位上,为公司的蓬勃发展贡献自己的力量!

### 工程监理事业部成功中标353国道通城境段改建工程等项目工程监理

11月份,工程监理事业部中标353国道通城境段改建工程和嘉鱼县人民医院整体迁建项目(二期)监理服务项目。两个项目中标金额累计1575万元,创造了两家子公司历年来单项工程中标金额最高纪录。

下一步,工程监理事业部将以此次中标为契机,持续提升专业水平,充分发挥品牌优势,全力做好两个项目监理工作,严把安全质量关,确保项目顺利完成。

### 公司表扬榜

- ◆设计院公司荣获咸宁城发集团第三届职工运动会第三名。
- ◆建筑设计事业部1名员工通过国家注册城乡规划师考试。

## 浅析脚手架的安全施工管理要点

脚手架是建筑工程施工中必不可少的设施，脚手架坍塌及坠落事故也是近年来建筑行业多发性事故之一。造成事故的原因是多方面的，像脚手架架设不规范，施工作业中脚手架上的荷载超重、随意拆除拉结或受力杆件等都有可能造成安全事故。因此，加强对脚手架的安全施工管理非常重要。

### 一、如何分辨脚手架事故前兆

#### (一) 脚手架垂直坍塌

1. 垂直坍塌的早期征兆是架体下部和长度较大的立杆开始出现侧向拱曲变形，这是肉眼可见但容易忽略的。

2. 垂直坍塌的中期征兆是成片的立杆开始自下而上地出现明显的多波拱曲变形，同时在脚手架节点和连接件处会出现破坏迹象。

3. 垂直坍塌晚期征兆是脚手架开始出现节点和墙件破坏的异常声响，部分脚手架节点和连接件处会出现严重破坏。

#### (二) 脚手架局部坍塌

1. 局部坍塌的早期征兆是脚手架的局部水平杆和脚手板发生明显的弯曲变形及损伤，同时在脚手架局部连接件处会出现裂纹或松动下滑，这是肉眼可见但容易忽略的。

2. 局部坍塌的中期征兆是延续早期征兆的损伤特征并继续发展，且连接件的裂纹扩展或下滑严重，部分连接点开始发生变形。

3. 局部坍塌晚期征兆是脚手板、水平杆开始出现折断。

#### (三) 脚手架和多层转运栈桥架体倾覆

1. 倾覆的早期征兆是脚手架靠转运架一侧立杆的基础开始出现沉降；脚手架立杆稍稍向转运架一侧倾覆；连墙件存在初期拉压或剪切变形。

2. 倾覆的中期征兆是延续早期征兆的损伤特征并继续发展，且架体上部开始晃动，严重时，立杆根部会明显脱离其支撑垫物或位置。

3. 倾覆的晚期征兆是脚手架上部急剧向外倾覆，并伴随异响。

#### (四) 脚手架注意要点

随着建筑施工体量不断增大，庞大的脚手架群很可能同时存在若干种安全隐患，很多事故征兆的发生，都是因为一些加固措施不到位造成的。那需要注意哪些问题呢？

1. 地基沉降会引起脚手架的局部变形。为防止局部变形造成的坍塌或倾覆，在双排架横向截面上架设八字戙或剪刀撑，隔一排立杆架设一组，直到变形区外排。八字戙或剪刀撑下脚必须设在坚实、可靠的地基上。

2. 脚手架赖以生根的悬挑钢梁挠度变形超过规定值，应对悬挑钢梁后锚固点进行加固，钢梁上面用钢支撑加U形托旋紧后顶住屋顶。预埋钢筋环与钢梁之间有空隙，须用马楔备紧。吊挂钢梁外端的钢丝绳逐根检查，全部紧固，保证均匀受力。

3. 脚手架卸荷、拉接体系局部产生破坏，要立即按原方案制订的卸荷拉接方法将其恢复，并对已经产生变形的部位及杆件进行纠正。及时纠正脚手架向外张的变形，做好刚性

拉接，并将各卸荷点钢丝绳收紧，使其受力均匀，最后放开倒链。

(五) 为避免脚手架事故，除了做好安全检查后，应确保脚手架搭设满足安全要求，这样才能最大程度地避免脚手架事故。

1. 遵循形成基本构架单元的要求搭设脚手架，即逐排、逐跨和逐步地进行搭设，矩形周边的脚手架应从其中一角开始并逐步向外延伸搭设，从而保证已搭设部位的稳定。

2. 当脚手架搭设时遇有连墙件的构造层时，该处的立柱、横向水平杆、纵向水平杆搭设完成后，须立即设置连墙件。

3. 搭设立柱时，不得混用外径不同的钢管，也不得将相邻立柱的对接扣件置于同一高度内，应使错开距离符合构造要求。

4. 应随纵横向水平杆、立柱等同步搭设横向支撑、剪刀撑，且应使横向支撑、剪刀撑等扣件的中心线与主节点的间距不大于150mm。

5. 双排脚手架横向水平杆的靠墙一端与墙装饰面的间距不应大于100mm。

### 二、脚手架验收要点

#### (一) 何时进行验收

1. 基础完工后及脚手架搭设前；
2. 每搭设完10~13m高度后；
3. 达到设计高度后；
4. 作业层上施加荷载前；
5. 遇有六级大风与大雨后；寒冷地区开冻后；
6. 停用超过一个月。

#### (二) 脚手架地基、基础的验收

应按照有关规定以及搭设场地土质情况，计算脚手架必须搭设高度后进行脚手架地基与基础的施工，检查脚手架地基与基础是否夯实平整，是否存在积水现象。

#### (三) 脚手架架体排水沟的验收

脚手架搭设场地应平整无杂物，可达到排水通畅的要求。排水沟的上口宽度为300mm，下口宽度为180mm，宽200~350mm，深150~300mm，坡度为0.5。

#### (四) 脚手架垫板、底托验收

此项验收应根据脚手架高度及承载进行，高度低于24m的脚手架应使用宽度大于200mm、厚度大于50mm规格的垫板，应保证每根立杆必须摆放在垫板中间部位且垫板面积不得小于0.15m<sup>2</sup>。高度大于24m的承载脚手架底部垫板的厚度必须经过严格计算。

#### (五) 脚手架扫地杆验收

扫地杆水平高差不得大于1m，距边坡的距离不得小于0.5m，扫地杆必须与立杆连接，严禁扫地杆与扫地杆直接连接。

#### (六) 脚手架主体验收

1. 普通脚手架立杆间距须小于2m，大横杆间距须小于1.8m，小横杆间距须小于2m。一般脚手架的荷载不得大于300kg/m<sup>2</sup>，特殊脚手架须另行计算。建筑承载

## 办公室应掌握的6种工作技巧

办公室是单位的“窗口”和“门面”，是沟通上下的“桥梁”和“纽带”。办公室人员要主动适应工作的需要和形势的发展，强化服务意识、责任意识、奉献意识和效率意识。加强素质教育，提高政治素质、业务素质和综合素质，树立办公室良好形象。根据办公室工作的一点心得，浅析办公室应掌握的几种工作技巧。

### 1. 既要紧紧依靠领导，又要充分发挥主动性和创造性。

办公室应该经常向领导汇报，让领导更多地了解和掌握办公室的工作情况，不断取得领导的信任和支持，充分发挥自身的主动性和创造性，这是充分发挥办公室作用的需要，也是高质量地服务于领导工作的需要。

2. 既要善于当参谋，又要善于抓落实。办公室应该充分发挥参谋和智囊作用，就全局性的重大问题思考分析，积极向领导提出合理化的工作建议。在领导解决重大问题时主动提出想法；在领导决策目标确定后，还应提出可供选择的实施方案；对决策后的追踪性反馈，对执行过程中的动态信息，要进行搜集整理和评估，拿出修正和完善决策目标的建议。

3. 既要贯彻领导意图，又要注重协调关系。在贯彻领导意图时，始终保持诚恳、平和、谦逊、宽容的态度。办公室的协调职能斟酌体现在决策前后和内事外务上，无论是工作部署和准备实施，还是重大活动事项的组织安排，无论是具体问题的处理，还是临时性任务的催办，都应积极、认真地进行协调。

4. 既要熟悉业务，又要熟悉管理。办公室在一定意义上说是一个单位的“大管家”，方方面面都要过问，大事小情都要研究，这就需要在制度建设上花气力，在岗位职责上做文章，在检查评比上下功夫；还要善于把握管理上的主要矛盾，抓住薄弱环节，采取必要的改革措施，积极探索管理工作的内在规律。

5. 既要加强知识的学习，又要注重经验的积累。在加强书本知识学习的同时，还应该注重实践经验的总结和积累，注意从正反两个方面摸索出一些带有规律性的东西，实现从感性认识到理性认识的飞跃。

6. 既要有原则性，又要关心干部职工的疾苦。在政治上，通过强有力的思想政治工作，不断提高思想觉悟，同时，在生活上多关心职工，让他们感受到公司对他们的关怀及帮助，既要有交往能力，又要有廉洁正派的作风，为公司发展创造良好条件。

随着办公部门的工作日趋呈现出综合性、复杂性、多变性和时效性的特点，办公室工作内容越来越新，领域越来越广，担子越来越重，要求也越来越高。因此，我们必须尽快改变旧的思维方式和工作方法，平衡好上下级关系、部门关系，进一步提高政治、业务素质和思想道德素质，不断适应新常态下办公室工作。(综合办公室供稿)



的脚手架须按计算要求验收。同跨内不能超过两个工作面。

2. 立杆的垂直偏差应根据架体高度来验收，并同时控制其绝对差值，即当架高低于20m时，立杆偏差不大于5cm。架高在20~50m之间时，立杆偏差不大于7.5cm。架高大于50m时，立杆偏差不大于10cm。

3. 脚手架立杆接长时除顶层顶部可以使用搭接外，其余各层各步接头必须使用对接扣件连接脚手架架体的接头应交错布置。双立杆脚手架中，副立杆高度不得低于3步，钢管长度不应小于6m。

4. 脚手架大横杆不得大于2m，必须连续设置，脚手架小横杆应设置在立杆和大横杆的交点处，必须与立杆使用直角扣件连接。

5. 在架体搭设过程中扣件必须合理使用，不得代用和错用扣件，滑丝或带裂纹的扣件不得使用在架体中。

#### (七) 脚手板的验收

1. 施工现场脚手架搭设完成脚手板铺设必须满铺，脚手板对接必须正确，在架子拐弯处，脚手板应交错搭接，并且必须绑牢，不平处用木块垫平钉牢。

2. 作业层的脚手板应铺平、铺满挤严、绑扎牢固，离开墙面12~15cm端部脚手板探头长度不得大于20cm，横向水平杆的间距应根据脚手架的使用情况搭设，脚手板的铺设可采用对接平铺也可采用搭接铺设。

#### (八) 脚手架剪刀撑验收

脚手架高度大于24m时均须在外侧立面的两端由底至顶连续各设置一道剪刀撑，并应。承重及特殊架子内部设置多个由底到顶的连续剪刀撑，剪刀撑的斜杆与地面的倾角是否在45°~60°之间，每道剪刀撑的宽度不应小于4跨，且不应小于6m。

#### (九) 脚手架上下措施验收

爬梯挂设必须由低到高连续垂直设置，约3米须固定一次，顶部挂钩使用8号铅丝绑扎牢固。脚手架上下措施有两类：挂设爬梯和搭设“之”形步道或斜步道。上下步道必须同脚手架高度一起搭设，人行步道坡度1:6，宽度不得小于1m，运料步道坡度1:3，宽度不小于1.2m。防滑条间距0.3m，高3~5cm。

#### (十) 架体防坠落措施的验收

每10~15m需设置防坠落措施，架体外侧要及时设置密目网。内侧安全网铺设时必须拉紧，安全网固定绳必须环绕绑扎于固定可靠处。(工程监理事业部供稿)