

## 关于促进湖北省建筑业改革发展的十条意见

为贯彻落实《国务院办公厅关于促进建筑业持续健康发展的意见》精神，推进全省建筑业改革创新、转型升级，实现高质量发展，为我省新型城镇化提供有力支撑，现提出如下意见：

**1.深化工程项目组织方式改革。**大力推行工程总承包，政府投资新建项目和国有投资新建项目应带头采用工程总承包，装配式建筑全部采用工程总承包，鼓励社会资本投资新建项目和PPP项目采用工程总承包。健全工程总承包的招投标、质量安全管理与市场准入制度，鼓励工程的设计、施工、建造和服务企业融合发展。

**2.加快推进工程建设标准化。**建立健全工程建设标准的有效供给和实施监督工作推进机制，完善房屋建筑和市政基础设施在勘察、设计、施工验收、监管等工程建设各环节的标准，因地制宜提高标准对安全、质量、性能、健康、节能等强制性指标要求。积极推进设计施工、工程管理、建筑节能、安全应急、工程信息化、工程监理和监督等工程建设全过程的标准化工作，通过标准化工作水平的提升，提高工程建设质量，促进安全生产，推动产业转型升级和产品更新换代。跟踪工程建设科技创新和建筑业产业发展，在严格执行国家标准和行业标准的基础上，制定实施适合于本地行业发展、具有创新性和竞争力的地方标准，鼓励建筑业企业结合自身需要，自主制定更加细化、更加科学的企业标准。

**3.加快推进勘察咨询业发展。**创新建筑设计事务所等业态模式，优化产业结构，建立与建筑业全方位、深层次融合发展格局。全面深化企业体制改革，基本完成“事转企”改革及国有勘察企业改革，建立和完善满足市场化要求的现代企业制度和法人治理结构，建立勘察企业股权激励制度。按照“适用、经济、绿色、美

观”的建筑方针，提供功能适用、经济合理、安全可靠、技术先进、环境协调的建筑设计产品。创新勘察设计技术，深度推进新技术在工程建设全过程中的集成应用，实现全生命周期数据共享和信息化管理，提高工程建设综合效益。

**4.深化工程风险管理改革。**加快工程建设领域工伤保险扩面步伐，全面施行安全生产责任险，积极推行建筑师责任险、建设工程综合保险、建设工程担保。

**5.加快推进建筑行业信用体系建设。**整合完善湖北省建筑市场监管与诚信一体化工作平台，不断完善平台功能、丰富业务应用、提高数据质量实施分类动态监管和差别化管理，健全诚信激励和失信惩戒的市场监督机制，接受社会监督。

**6.深化招标投标制度改革。**进一步厘清综合监管和行业监管的职责，加强行业主管部门的标后监管职能，逐步实行“评定分离”制度，实施分类监管。严厉打击围标串标、转包、违法分包、资质资格挂靠等违法违规行为。

**7.着力培育建筑业龙头骨干企业。**加大对龙头骨干企业的扶持力度，鼓励企业之间兼并重组和上市。按照扶优扶强、做专做精的原则，支持高等级资质企业、专业企业加快发展，引导低等级资质企业向高等级企业迈进。

**8.强化建筑市场管理。**维护统一开放有序的市场秩序，全面推动建立建筑市场统一开放，各市、州、县不得变相设立审批、备案等准入条件，杜绝以行政权力不当干预市场竞争。

**9.强化安全生产主体责任。**工程建设各方主体依法承担安全生产责任，全面落实全员全过程安全生产责任制，严禁违规压缩工期，严禁降低安全条件。全面落实危险性较大分部分项工程管理制度，推行塔吊、施工电梯等大型起重机械一体化管理模式，突出建筑起重机械、深基坑、高支模等重点领域管理。

**10.强化监管能力建设。**加强施工现场监管，制定完善现场管理人员配备标准，严格执行持证上岗制度。加大参建各方主体建设行为的查处力度，严厉打击各类违法违规行为。

## 业绩展示



图为罗田县体育片区安置小区建设项目（建筑设计事业部供图）、通城县集水大桥及接线项目（工程监理事业部供图）



# 咸宁城发设计

2023年 第6期 (总第6期) 2023年10月1日 星期天 (内部发行月刊)

主办：咸宁城发集团设计院公司 主编：综合办公室 联系电话：0715-8056661

导 ★★★★★ 读

★公司动态 1版

★工作探究 2版

★员工驿站 3版

★行业动态 4版

## 咸宁城发集团第三届职工运动会乒乓球比赛圆满落幕

9月9日，由设计院公司承办的咸宁城发集团第三届职工运动会乒乓球比赛在咸宁市乒乓球协会举行。城发集团党委书记、董事长王永红，城发集团党委副书记、总经理饶军，城发集团党委委员、副总经理、设计院公司董事长余仁强出席了开幕式。

本次乒乓球赛分男子单打和女子单打，来自集团本部及各二级公司的10支代表队40余名乒乓球选手参加了本次比赛。经过激烈角逐，设计院公司张伯瑶、张建华、集团本部刘畅获得男子个人前三名，兴达公司李丹怡、国资公司周亚兰、城市运营公司郑子靖获得女子个人前三名。



## 公司深入水利院开展工作调研指导

9月22日，公司总经理张杰强一行深入水利设计事业部开展工作调研与指导。会上，水利设计事业部就2023年总体工作思路、工作目标完成情况以及重点任务安排等多个问题进行了详细汇报。

张杰强要求水利院要紧紧围绕全年工作目标，坚定信心，鼓足精神，充分发挥独特的地域、资源优势，因地制宜，创新发展思路，拓宽发展渠道，真正把水利设计事业部做大做强。

## 公司学习培训

◆9月份，建筑设计事业部组织1名员工参加2023年湖北省国有企业党支部书记示范培训班开班仪式。

◆9月份，水利设计事业部组织员工参加湖北科学技术学术年会。

◆9月份，工程监理事业部共开展4次微信平台交流学习。

## 建筑设计事业部党支部参加2023年湖北省国有企业党支部书记示范培训班开班仪式

9月6日，建筑设计事业部党支部作为全市优秀党支部代表参加了2023年湖北省国有企业党支部书记示范培训班开班仪式。会上，建筑设计事业部党支部书记雷青向全省国有企业党支部书记学员汇报了公司党建工作开展情况。

建筑设计事业部将以此次学习培训为契机，持续推进党建品牌不断深化与创新，积极促进党建与业务深度融合，以高质量党建引领企业高质量发展。



## 滨河西路综合改造等项目顺利完工

9月份，由淦川院公司承接的月亮湾提档升级、十六潭垃圾分类主题公园及大畈八组地块复绿等项目顺利完工。三个项目均是市政府重点项目，对提升群众生活品质、推动城市创新发展具有重要意义。下一步淦川院公司将着眼城市长远发展，打造更多精品工程，助力城市品质提升。

## 金桂监理公司组织开展2023年三季度受监项目季检及中秋、国庆节的质量、安全检查工作

为切实做好“中秋、国庆”前后及节日期间受监工地安全生产工作，9月20日-9月22日，金桂监理公司检查组对咸宁市妇幼保健院新区等11个在建项目工地进行了第三季度检查工作。本次季检的重点工作为检查各受监项目安全生产工作的落实情况，确保受监项目节前、节后安全生产形势稳定。2023年第三季度检查情况良好，但一些项目也存在一定的问题，检查组对存在问题的项目下发了《季检问题整改通知书》，各项目按要求进行了整改。

同时，检查组要求各监理单位要扎实开展安全生产自查、抽查、检查工作，防范安全事故发生。

## 乡土植物与现代城市园林景观建设

目前,我国在城市园林绿化中使用乡土植物时还存在不少问题。由于对园林绿化的重视程度不够、人员素质较差,造成了园林绿化的成活率低,难以体现地方特色,造成了资源和财力的巨大浪费。所以,在实际工作中,要从多个角度,多方面地探讨有效、可行的建设对策,以提高工程质量和效益。

**1.现代城市园林的建设和乡土植物利用的现状。**随着城市的迅速发展,人们的生活节奏和对居住环境的要求越来越高,同时也越来越不重视园林绿化,这与人们对城市的高需求的矛盾越来越突出。在城市园林的建设中,许多地方的乡土植物被用来美化城市的环境,在景观设计上,乡土植物比外来物种更具优势,能适应当地的气候特点,成本低,绿化成效明显,同时具有深厚的乡土文化和良好的生态效益。尽管上述种种优势,使当地的植物得以更广泛的应用,但就目前的情况来看,设计师仍须加深对乡土植物的了解,而现有的园林绿化种类尚不够丰富,应加强对乡土植物的开发。

**2.园林绿化中乡土植物的重要作用。**近年来,随着我国改革开放之后经济一直稳步前进,但是我国的生态环境遭到了极大的破坏,很多植被,田地变成商品楼或者工厂,而在经济发展的同时,对生态环境的重视程度也逐渐提高。沙尘暴、雾霾等环境问题不断出现,严重影响着人们的生活。在此背景下,生态保护意识不断提高,引入乡土植物是恢复生态的一条有效途径。首先,乡土植物可以吸收有害气体、净化空气,改善空气品质,同时也可以抑制细菌的滋生。例如,在很多极端的情况下,空气质量也会随之变差,再加上污染和放射物的出现,空气中也会有一些放射性污染物质,这些物质会被植物吸收并分解,从而降低污染。另外,乡土绿化对降低城市噪声、环境污染、隔音、保证居民的生活质量起到了很好的作用。所以,将乡土植物应用于现代园林建设,可以有效地改善城市生态环境,改善居住环境。

**3.现代城市发展要坚持以人为中心,加大基础设施投入,既能提高城市居民的生活品质,又能得到精神上的幸福。**城市的园林为人们提供了一个休闲的场所,而园林的绿化使人们在繁忙的工作中得到了放松,工作效率也提高了。这对于促进我国园林绿化的发展有着重要的现实意义。

**4.优化现代城市园林中乡土植物的设计策略。在园林绿化中强化植物多样性保护。**由于外来物种的引进,使原有的生态环境发生了变化,导致了大量的植被流失,因此,设计师应注重对乡土植物的利用,保证植物多样性。在设计中,应尽可能地挖掘出当地的各种植物,通过多种形式的布置来拓展其利用的空间,以最大限度地利用其多样性。水杉是我国广泛使用的一种乡土树种,由于其在开垦初期具有较好的多样性,因此在世界范围内得到了广泛栽培。

**5.作为一种文化的表达方式,城市园林景观营造出一种独特的人文气息。**目前,在城市园林设计中,一个较为普遍

的现象就是对时尚和创意的追求,很多城市在引入外来植物的同时,也导致了城市的景观一成不变,失去了城市的特征,也很难形成有特色的城市景观。要使其具有明显的地域特色,就需要对乡土植物进行全方位的分析,并将乡土植物应用于城市的建筑园林景观建设之中。要改变城市的植物水准,应从以下几个方面入手:

一是强化乡土植物的保护,让设计师认识到乡土植物在当地的重要地位,尊重乡土植物就是对乡土文化的尊重。二是,建立一种全域的乡土绿化,目前已经成为了园林建设的整体方案,由于乡土的植物资源有充分的适应性,所以在城市建设中,可以采用不同的形式来规划不同的园林景观,从而改变目前“千篇一律”的状况。三是,要加强地方政府的支持,做好当地的科学研究,加强对当地的了解,促进新品种的发展,以及改善当地植物对自身生活的消极影响。

**6.随着社会、经济的发展、科学技术的不断发展,科学技术已经成为促进各个领域发展的关键因素。**因此,必须提高技术水平,促进国内植物资源的有效利用。在此过程中,相关技术人员必须持续地进行技术创新,以便在特定的特定环境下进行长期计划。同时,园艺者要不断提高自己的技能,合理地安排和种植花卉。此外,要加强城市的利用效果,就必须重视城市形态的开发,提高城市的利用水平,不断提高城市的观赏性,调整城市环境,以使城市空间与自然和谐共存。

因此,在园林建设和发展中,合理利用乡土树种,是保持园林物种多样性,提高园林绿化品质的重要手段。因此,在今后的建设中,应充分注意乡土园林的功能,多层面地提升其利用水平,以乡土树种为载体,推动城市人文发展。

**7.在进行城市园林景观的实践中,既要注意其美学效应与功能特性,又要保证其生态环境的可持续发展。**从目前国内园林绿化的现状来看,要保证绿化的多样性,必须保证景观的健康、稳定和可持续发展。在今后的园林建设中,必须加大对乡土植物的人工栽培力度。在我国城市园林的实践中,引入乡土植物必须充分考虑其种间的相互关系,以免给生态系统造成不良的影响,所以在进行绿化时,应注意不要盲目地种植乡土植物。除了要考虑乡土植物的物种安全,还要考虑当地的文化特性。因为园林绿化不仅可以提升城市的生态系统,还可以提升城市的空气品质,还可以体现出一座城市的文化,如果引入当地的植物不能很好的融入到当地的文化中,就无法充分发挥它的作用。

总之,运用乡土植物可以促进我国现代园林的整体发展,应加强对乡土植物的应用研究。本文从城市发展的实际出发,对其进行全方位地发掘其生态与文化价值,优化其综合利用程度,加强其开发与培育,以改善中所存在的发展困境,推动我国城市园林景观行业实现全面的稳定发展。(林业园林设计事业部江坤供稿)

## 最美打工人 奋进新时代

近日,习近平总书记在中央党校中青年干部培训班上强调,年轻干部干事业必须脚踏实地。多少干部年少立志,梦想鹰击长空。其中又有多少好高骛远,终成竹篮打水一场空。在这个时代,每个人都是岗位上的一颗螺丝钉。作为年轻干部,我们要坚持“打工人”的精神,既坦然接受自己的平凡,也始终相信“伟大出自平凡”。

**一是认同“打工人”的身份。**年富力强、才高八斗往往是年轻干部群体的标签,但不可否认的是,并非所有年轻干部皆为“大业之才”。面对如浪潮般对青年才干的礼赞与期盼,不少年轻干部容易迷失自我,从而眼高手低、凌空蹈虚,“小事”不愿干,“大事”干不来,在高谈阔论中惶恐无伯乐赏识,于孤傲自恃中图谋扬名万里,实为作茧自缚、束之高阁。习近平总书记曾言:“干部成长无捷径。”年轻干部作为新生力量,应当学会“换个姿势看世界”,比起趾高气昂地“横着走”,不如放下身段来“主动躺平”,以“打工人”的姿态,多在学习中“照镜子”、在工作中“磨性子”、在实践中“练家子”。通过对自我认知的不断加深,逐步理清“自身欲望”与“个人能力”的平衡点,明白并非只有“赚一个亿”的成功,还有“考下一本证”“填完一张表”的胜利。学会定合适的目标,才能做成功的自己。

**二是忠于“打工人”的作风。**万丈高楼平地起,从下基层攻克脱贫大关的扶贫干部,到工地上和泥搬砖、造桥筑楼的基建工人,每一项中国工程的背后,都离不开“打工人”勤勤恳恳、兢兢业业的付出与努力。年轻干部干事业,重点在于坚守“打工人”的工作作风,当埋头苦干的“老实人”,讲公道正派的“老实话”,办认真负责的“老实事”,少一些“凭什么”的推诿,多一些“怎么做”的诚恳。正所谓“软肩膀挑不起硬担子”,年轻干部应该在工作中发扬不惧苦、不怕累、不嫌脏的“打工人”精神,以“扛得住重活才打得硬仗”为思想指南,在工作中直面“荆棘丛林”的挑战,以“铁杵磨成针”的钢铁意志,在挫折中探寻“铁树开花”的机遇,以“不破楼兰终不还”的坚定决心,在困难中砥砺前行。去艰苦一线“墩墩苗”,到贫瘠地区“培培土”,用“辛苦指数”换来属于自己的“幸福指数”。

**三是保持“打工人”的心态。**身疾易治,心病难医。许多年轻干部在面对心理困扰时,往往因为不懂自我排解,整日愁苦满面,最终被心理压力“吞噬殆尽”,造成严重的健康问题。习近平总书记曾告诫年轻人要摆正心态。当下,心理问题已经成为阻碍年轻干部干事创业的又一难题,面对巨大的工作压力,年轻干部不妨多对自己“笑一笑”,多给自己“加加油”,以“打工人”的心态作铺垫,凡事做好“最坏的打算”,不断磨练心性,戒贪戒惧。

**四是切实提升干事创业的“内生”实力。**诚如“登山



则情满千山,观海则意溢干海”所言,积极乐观的阳光心态无疑对年轻干部有着正向强化的良好作用。笑着平凡而忠于平凡,承受平凡又享受平凡,张开双臂充分感受“打工”的充实与美满,或许也是一份青春事业不平凡的开端。

**五是结合实际情况学。**不同的工作情况不同,任务不同、特点也不相同,即使相同的工作,在不同地区所面临的形势和环境不尽相同,目标和任务也各有侧重。因此,在学习劳模活动中,我针对工作的不同特点和实际情况开展学习活动。在学习中突出产业特点,抓住当前工作发展中的突出问题和难点,学习借鉴先进劳模的有益做法,学习技术能手、行业标兵的典型事迹和先进经验,投身技术革新、技术改造、技术发明,提高质量和效益。

**六是结合重点工作学。**各个工作在不同时期任务不同、工作也各有侧重。在学习活动中,紧密结合公司近期工作重点,学习先进人物立足本职、建功立业的奉献精神和不畏困难、开拓进取的创新精神,总结在工作中创造出来的鲜活经验和成功做法。通过学习,进一步焕发了我的工作热情,激发创造活力,集中聪明才智,在实际工作中充分发挥主观能动性,确保工作任务的圆满完成。其从一言一行做起,通过勤奋扎实、富有成效地工作在工作树立设计人的良好形象。

**七是结合自身实际学。**在向先进典型学习过程中,选择有代表性的典型事迹结合自身特点和工作实际开展学习,进一步强化工作事业心责任感,增强提高自身素质的紧迫感,真正在学习先进中有所启迪、有所收益。针对工作的具体情况,认真分析自己的优长和不足,对照劳模人物的先进事迹,查找差距和问题,确定学习榜样,制定学习计划和措施。本着“如何立足岗位学劳模、赶先进、讲奉献、见行动”学用结合。用劳模的事迹增添信心,用典型的经验提高素质,用典型的业绩振奋精神,把学习典型的过程转化为做好本职工作的具体行动,从而把学习与实践有机地统一起来。

**八是结合岗位职责学。**不同的工作不尽相同,具体承担责任也不一样,努力的方向和目标也千差万别。在学习活动中,我立足行业特色,把学习全国劳模同学习身边先进人物结合起来,使我学有方向、赶有目标,增强学习的实效性。认真学习深刻领会劳模言论的精神实质,并用于工作生活的实践,始终坚持不畏艰难、勇于进取的精神,以更高的标准要求自己,坚忍不拔,迎难而上,化压力为动力、变挑战为机遇,绘就人生最美好的画卷。(公司综合办公室供稿)